

1. グローバルキャリアデザインセンターの利用方法

場 所 : 学生プラザ2階

開室時間 : 月曜～金曜 8:30～17:15(年末・年始・祝日除く)

利用方法

キャリア・就職相談(原則、日本語での相談)

相 談 者: 教職員、キャリアアドバイザー

相談時間: 1回1時間又は30分(10:00～17:00)

相談内容: 進路や職業について考えたい

キャリアデザインについて考えたい

就職の情報やアドバイスがほしい 等

そ の 他: 事前予約(Tel082-424-6983)が必要

ホームページURL: <https://www.hiroshima-u.ac.jp/gcdc>

2. 外国人留学生の日本企業への就職事情

【就職先の業界】(2018年)

- コンピュータ関連サービス:2,876人 (8.3%)
- 商業(貿易): 2,827人 (8.2%)
- 飲食業: 1,674人 (4.9%)
- ホテル・旅館:1,621人(4.7%)
- 教育:1,458人(4.2%)
- 建設:1,055人(3.1%)
- 一般機械: 967人 (2.8%)
- 電機: 932人 (2.7%)
- 食品:887人 (2.6%) など

【仕事内容】(2018年)

- 翻訳・通訳: 9,884人 (23.6%)
- 販売・営業: 5,615人 (13.4%)
- 海外業務: 3,753人 (9.0%) など

(以上の人数は何れも延べ人数)

【広島大学の先輩の主な就職先】(2020年4月採用)

マイクロンメモリジャパン合同会社、日産自動車株式会社、アヲハタグループ、日本アイ・ビー・エム株式会社 など

3. 日本企業が留学生を採用する理由

- ① 国籍に関係なく優秀な人材を確保
- ② 海外の取引先に関する業務を遂行
- ③ 自社の海外法人における将来の幹部候補
- ④ 新規に海外進出する際に発生する業務遂行

専門性とグローバル人材としての期待が高い

4. 就職活動をはじめるとにあって

日本の就職活動は、在学中から始まります。

選考を受けたい企業が決まったら、まずは企業のHPで採用選考スケジュールを確認しましょう。

また、グローバルキャリアデザインセンターでは、様々なガイダンスやセミナーを開催していますので、積極的に参加して下さい。開催スケジュールは、グローバルキャリアデザインセンターHPのカレンダーをご覧ください。

留学生向け就職ガイダンス

【日時】2020年11月13日(金) 16:30~17:30

※LIVE配信

※後日録画配信もします。



5. 採用面接の際の留学生への質問

なぜ日本で働きたいのですか？

→ 日本で働きたい理由と意欲・貢献度をアピールする

日本ではどのくらい働く予定ですか？

→ 短期間で母国に帰国を希望する人は採用しにくい

日本であなたはどのような仕事ができますか？

→ 習得した知識と、日本人にはない、留学生ならではの強みをアピールしよう！

学生時代に頑張ったことは何ですか？

→ 留学生に多い例：アルバイトと勉強の両立

6. 日本企業に就職するために

日本語は大事です！

日本企業（大手）への就職には日本人学生と同様の能力が求められます（同じ採用基準）。

(1) 日本語能力

(2) 文化的な理解

(3) 専門的知識（特に理系）

そのための前提として、日本語を

(1) 話す

(2) 読む

(3) 書く

ことができることが重要です。

日本語の授業を
積極的に
受講しましょう！