

1. グローバルキャリアデザインセンターについて

場 所：学生プラザ2階

開室時間：月曜～金曜 8:30～17:15(年末・年始・祝日除く)

グローバルキャリアデザインセンターの利用方法

キャリア・就職相談(原則、日本語での相談)

相 談 者：教職員、キャリアアドバイザー

相談時間：1回30分又は1時間(10:00～17:00)

相談内容：進路や職業について考えたい

キャリアデザインについて考えたい

就職の情報やアドバイスがほしい

そ の 他：事前予約(Tel082-424-6983)が必要

ホームページURL：<https://www.hiroshima-u.ac.jp/gcdc>

2. 外国人留学生の日本企業への就職事情

就職先は非製造業が84.3%、製造業が15.7%(平成28年度)

非製造業では、

- 商業・貿易分野: 5,202人 (20.6%)
- コンピュータ関連: 2,374人 (9.4%)
- 飲食業: 1,334人 (5.3%)

製造業では、

- 食品分野: 607人 (2.4%)
- 電機分野: 585人 (2.3%)
- 機械分野: 534人 (2.1%)

仕事内容は翻訳・通訳、販売・営業が多い。(平成28年度)

- 翻訳・通訳: 7,515人 (24.0%)
- 販売・営業: 4,759人 (15.2%)
- 海外業務: 3,103人 (9.9%)

(以上の人数は何れも延べ人数)

去年の広島大学の先輩の主な就職先(平成29年度)

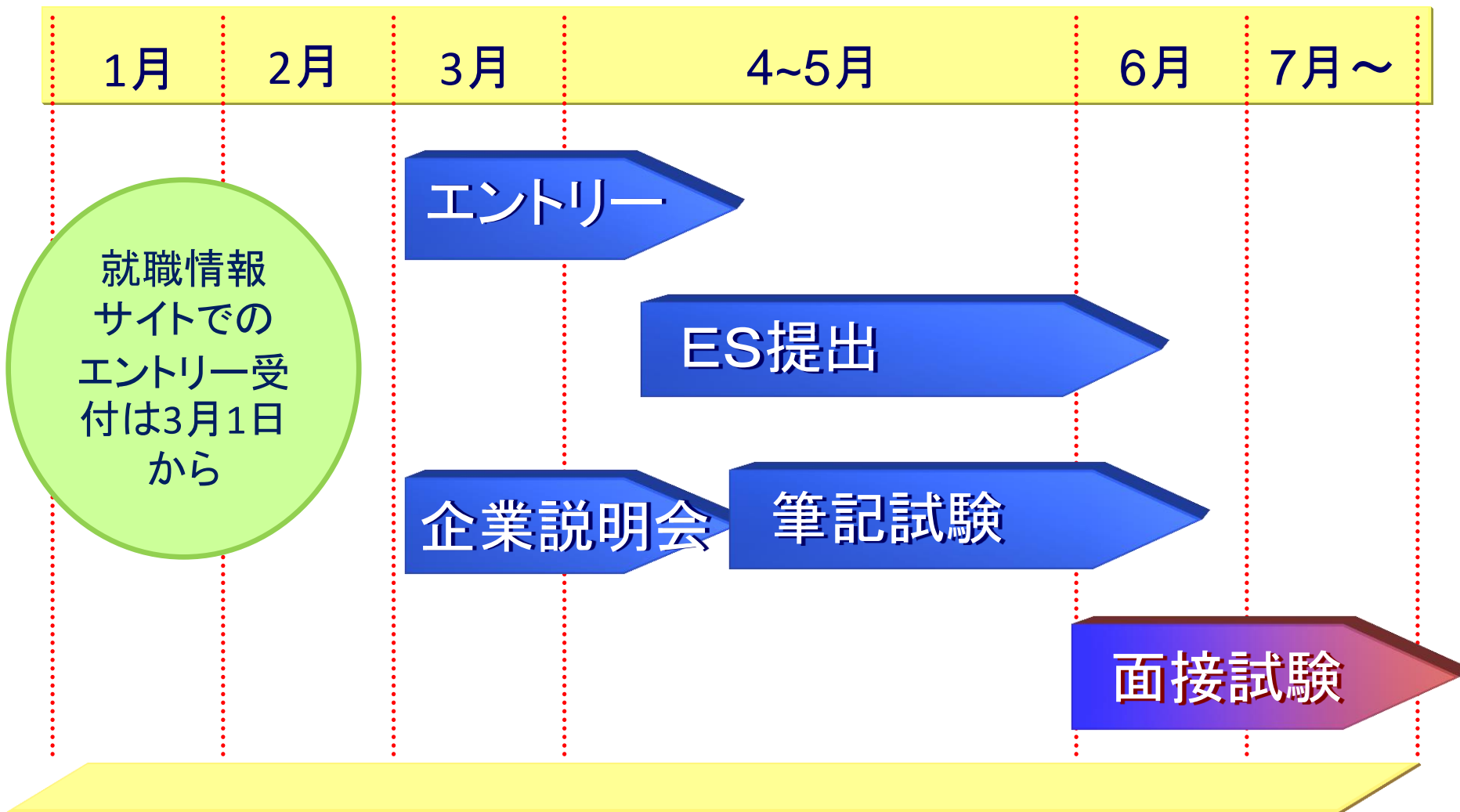
- マツダ株式会社
- マイクロンメモリジャパン株式会社
- 株式会社ニトリ
- etc.

3. 日本企業が留学生を採用する理由

- ① 国籍に関係なく優秀な人材を確保
- ② 海外の取引先に関する業務を遂行
- ③ 自社の海外法人における将来の幹部候補
- ④ 新規に海外進出する際に発生する業務遂行

専門性とグローバル人材としての期待が高い

4. 就職活動スケジュール(2019年)



2020年以降のスケジュールは現時点では未定

5. 採用面接の際の留学生への質問

なぜ日本で働きたいのですか？

→ 日本で働きたい理由と意欲・貢献度をアピールする

日本ではどのくらい働く予定ですか？

→ 短期間で母国に帰国を希望する人は採用しにくい

日本であなたはどのような仕事ができますか？

→ 習得した知識と、日本人にはない、留学生ならではの強みを
アピールしよう！

その他: 学生時代に頑張ったこと

留学生に多い例: アルバイトと勉強の両立

6. 日本企業に就職するために

日本企業(大手)への就職には
日本人学生と同様の能力が求められる(同じ採用基準)

- (1) 日本語能力
- (2) 文化的な理解
- (3) 専門的知識(特に理系)

そのための前提として、日本語を

- (1) 話すことができる
- (2) 聞く(理解)ことができる
- (3) 読むことができる
- (4) 書くことができる

**日本語は
大事です**