

1. グローバルキャリアデザインセンターの利用方法

場 所 : 学生プラザ2階

開室時間 : 月曜～金曜 8:30～17:15(年末・年始・祝日除く)

利用方法

キャリア・就職相談(原則、日本語での相談)

相 談 者 : 教職員、キャリアアドバイザー

相談時間 : 1回1時間又は30分(10:00～17:00)

相談内容 : 進路や職業について考えたい

キャリアデザインについて考えたい

就職の情報やアドバイスがほしい 等

そ の 他 : 事前予約(Tel082-424-6983)が必要

ホームページURL(For International Students)

<https://www.hiroshima-u.ac.jp/gcdc/en/ForInternationalStudents>

2. 外国人留学生の日本企業への就職事情

【就職先の業種】(2019年)

- 情報通信業:3,967人 (9.5%)
- 宿泊業: 2,699人 (6.5%)
- 飲食サービス業: 1,989人 (4.8%)
- 学術研究、専門・技術サービス業
:1,855人(4.4%)
- 教育:1,627人(3.9%)
- 不動産・物品賃貸業:1,457人(3.5%)
- 建設業: 1,395人 (3.3%)
- 医療・福祉業: 955人 (2.3%) など

【仕事内容】(2019年)

- 翻訳・通訳: 11,745人 (23.2%)
- 海外取引業務: 5,783人 (11.4%)
- 法人営業: 5,457人 (10.8%)
- 情報処理・通信技術: 3,549人 (7.0%)
など

(出入国在留管理庁の統計より)
(以上の人数は何れも延べ人数)

【広島大学の先輩の主な就職先】(2020年4月採用)

マイクロンメモリジャパン合同会社、日産自動車株式会社、アヲハタグループ、
日本アイ・ビー・エム株式会社 など

3. 日本企業が留学生を採用する理由

- ① 国籍に関係なく優秀な人材を確保
- ② 海外の取引先に関する業務を遂行
- ③ 自社の海外法人における将来の幹部候補
- ④ 新規に海外進出する際に発生する業務遂行

専門性とグローバル人材としての期待が高い

4. 就職活動をはじめるとにあって

日本の就職活動は、在学中から始まります。

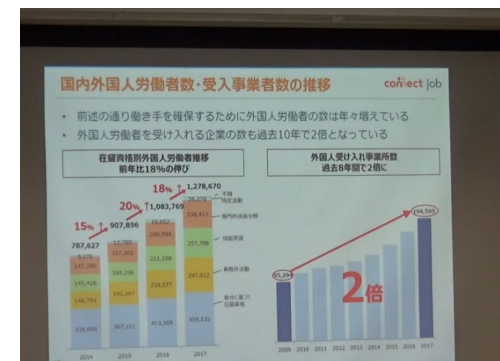
選考を受けたい企業が決まったら、まずは企業のHPで採用選考スケジュールを確認しましょう。

また、グローバルキャリアデザインセンターでは、様々なガイダンスやセミナーを開催していますので、積極的に参加して下さい。開催スケジュールは、グローバルキャリアデザインセンターHPのカレンダーをご覧ください。

留学生向け就職ガイダンス

以下のURLでは、2020年11月に実施したガイダンスの録画配信をしています。

<https://www.hiroshima-u.ac.jp/gcdc/student/guidance/vod>



5. 採用面接の際の留学生への質問

なぜ日本で働きたいのですか？

→ 日本で働きたい理由と意欲・貢献度をアピールする

日本ではどのくらい働く予定ですか？

→ 短期間で母国に帰国を希望する人は採用しにくい

日本であなたはどのような仕事ができますか？

→ 習得した知識と、日本人にはない、留学生ならではの強みをアピールしよう！

学生時代に頑張ったことは何ですか？

→ 留学生に多い例：アルバイトと勉強の両立

6. 日本企業に就職するために

日本語は大事です！

日本企業（大手）への就職には日本人学生と同様の能力が求められます（同じ採用基準）。

(1) 日本語能力

(2) 文化的な理解

(3) 専門的知識（特に理系）

そのための前提として、日本語を

(1) 話す

(2) 読む

(3) 書く

ことができることが重要です。

日本語の授業を
積極的に
受講しましょう！