

1. 国际就业规划中心

地址： 学生Plaza2层

时间： 周一到周五 8：30～17：15（除节假日以外）

国际就业规划中心的利用方法

简历・工作咨询（原则上需用日语）

提供咨询者： 教职人员 职业生涯指导老师

咨询时间： 1次30分或者1小时（10：00～17：00）

咨询内容： 关于将来的打算和就职问题

如何规划自己的职业人生

希望得到就职指导和相关情报以及建议

其它事项： 需要提前预约（TEL 082-424-6983）

主页链接： <http://www.hiroshima-u.ac.jp/gcdc>

2. 关于留学生在日企就职

非制造业占84.3%、制造业占15.7% (2016年度)

非制造业有:

- 商业·贸易领域: 5,202人 (20.6%)
- IT相关: 2,374人 (9.4%)
- 饮食领域: 1,334人 (5.3%)

制造业有:

- 食品领域: 607人 (2.4%)
- 电器领域: 585人 (2.3%)
- 机械领域: 534人 (2.1%)

工作内容以翻译、口译、销售、营业为主 (2016年度)

- 翻译、口译: 7,515人 (24.0%)
- 销售、营业: 4,759人 (15.2%)
- 海外业务: 3,103人 (9.9%)

(以上均为合计人数)

上一年度前辈们主要的就职公司。 (2016年度)

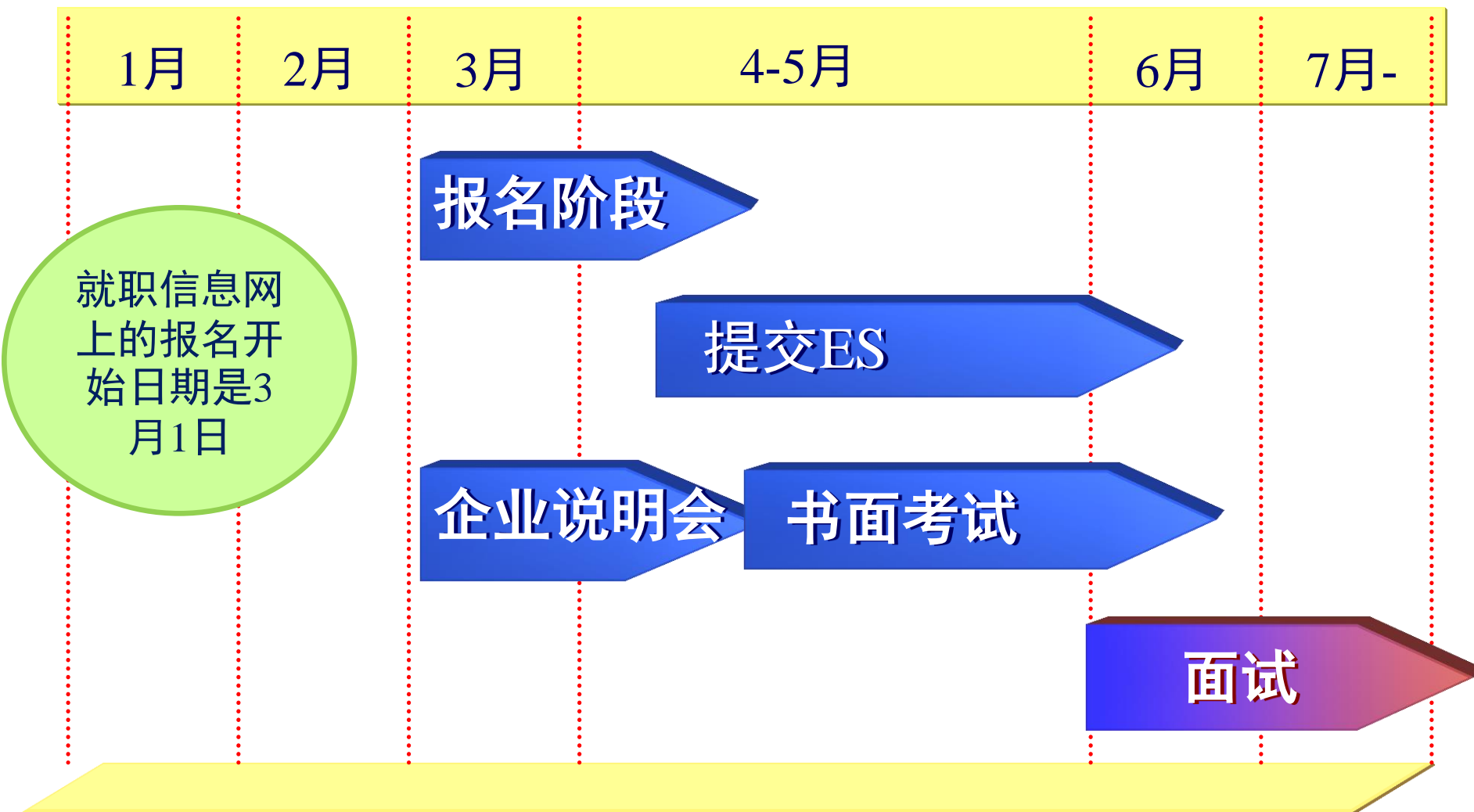
- 马自达
 - 中国电力股份公司
 - 好似食品股份公司
 - 利优比股份公司
 - 三菱电机股份公司
- 等等.

3. 日本企业采用留学生的理由

- ① 与国籍无关，积极选用优秀人才
- ② 负责企业海外业务运营
- ③ 企业的海外法人候补
- ④ 负责企业海外拓展时的新业务

期待专业性和全球化人才的加盟

4. 求职活动时间表



5. 面试时对留学生的提问

为什么选择在日本就职？

→ 突出想在日本就职的理由和愿望・贡献度

打算在日本工作多长时间？

→ 短期内回国的人选很难被录用

在日本，你能做什么样的工作呢？

→ 强调日本人没有自己学到的知识，只有留学生才有的强项来吸引注意

其他方面

→ 在学生时代努力做过的事情

常见回答举例：打工和学习两方面能兼顾

6. 日企就职须知

日本企业（大型知名日企）就职所需
和日本学生同等的能力（相同的录用相同）

- （1）日语能力
- （2）文化理解能力
- （3）专业知识（特别是理工科）

所以作为就业的前提，日语水平应当达到

- （1）能够清楚表达自己的意见
- （2）能够正确听取并理解
- （3）能够阅读并理解文章
- （4）掌握一定的写作能力

**说好日语
非常重要**