

# 1. 国际就业规划中心

地址：学生Plaza2层

时间：周一到周五 8:30~17:15（除节假日以外）

## 国际就业规划中心的使用方法

### 简历・工作咨询(原则上用日语)

提供咨询者：教职人员 简历指导老师

咨询时间：1次30分或者1小时(10:00~17:00)

咨询内容：关于将来的打算和就职问题

如何规划自己的职业人生

希望得到就职指导和相关情报以及建议

其它事项：需要提前预约(Tel082-424-6983)

## 2. 关于留学生在日企就职

非制造业占80.3%、制造业占19.7%(平成27年度)

非制造业有:

- 商业・贸易领域: 3,311人 (21.1%)
- 计算机相关: 1,586人 (10.1%)
- 教育领域: 1,176人 (7.5%)

製造業では、

- 电器领域: 533人 (3.4%)
- 机械领域: 460人 (2.9%)
- 食品领域: 347人 (2.2%)

工作内容以翻译、口译、销售、营业为主。(平成27年度)

- 翻译、口译: 3,809人 (24.3%)
- 销售、营业: 3,747人 (23.9%)
- 信息处理: 1,218人 (7.8%)

上一年度前辈们主要的就职公司。(平成27年度)

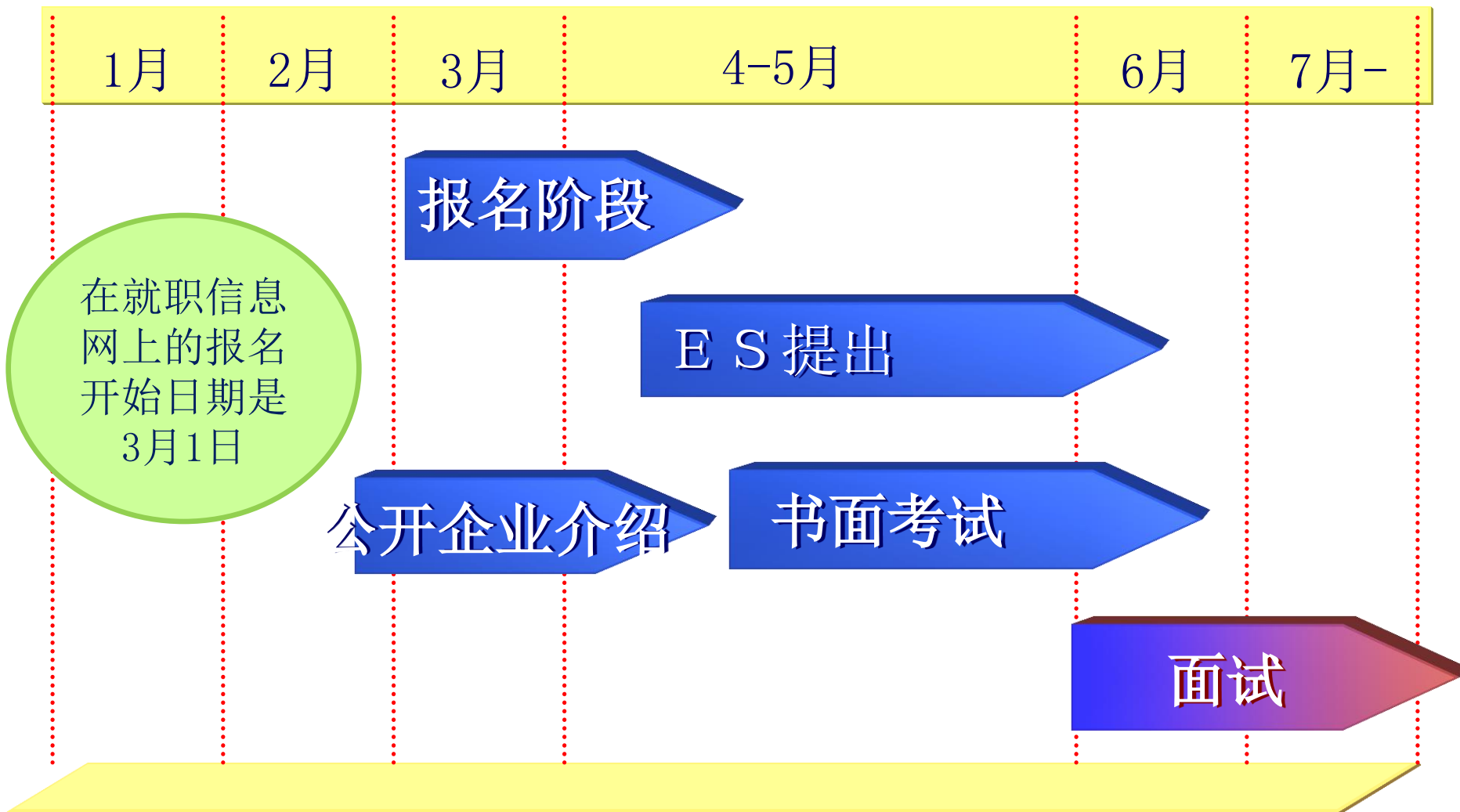
- 马自达
- 喜基亚精机制作所
- 瑞穗证券
- 广岛大学
- 常石造船
- etc.

### 3. 日本企业采用留学生的理由

- ① 与国籍无关，积极选用优秀人才
- ② 负责企业海外业务运营
- ③ 企业的海外法人未来干部候补
- ④ 负责企业海外拓展时的新业务

期待专业性人才和全球化人才加盟

## 4. 就职活动时间表



## 5. 面试时对留学生的提问

你为何想在日本就职？

→ 突出想在日本就职的理由和愿望·贡献度能够更胜一筹

你打算在日本工作多长时间？

→ 想短期内回国的人选很难被采用

在日本，你能做什么样的工作呢？

→ 强调日本人没有自己学到的知识，只有留学生才有的强项来吸引注意

其他方面

→ 在学生时代努力做过的什么事情

常见回答举例：打工兼职和学习两方面能兼顾

## 6. 日企就职须知

日本企业（大型知名日企）就职需要  
和日本学生同等的能力（采用标准相同）

- （1）日语能力
- （2）理解日本文化
- （3）专业知识（特别是理工科）

所以作为就业的前提，日语水平应当达到

- （1）能够表达清楚自己的意见
- （2）能够正确听取并理解
- （3）能够阅读并理解文章
- （4）掌握一定的写作能力

**说好日语  
非常重要**