

1. 国际就业规划中心

地址：学生Plaza2层

时间：周一到周五 8:30~17:15（除节假日以外的工作日）

国际就业规划中心的利用方法

简历・求职咨询(原则上用日语)

提供咨询者：教职员 简历指导老师

咨询时间：1次30分或者1小时(10:00~17:00)

咨询内容：关于将来的打算和就职问题

如何设计自己的职业人生

希望得到求职指导和相关情报以及建议

* 需要提前预约(Tel082-424-6983)

2. 关于留学生在日企就职

非制造业占79.0%、制造业占21.0%(平成26年度)

非制造业有、

- 商业・贸易领域: 2,926人 (22.6%)
- 计算机相关: 1,288人 (9.9%)
- 教育领域: 1,181人 (9.1%)

制造业有、

- 电气机械领域: 511人 (3.9%)
- 机械领域: 387人 (3.0%)
- 食品领域: 367人 (2.8%)

工作内容以翻译、口译、销售、营业为主。(平成26年度)

- 翻译、口译: 3,190人 (24.6%)
- 销售、营业: 3,122人 (24.1%)
- 信息处理: 1,038人 (9.1%)

上一年度前辈们主要的就职公司。(平成26年度)

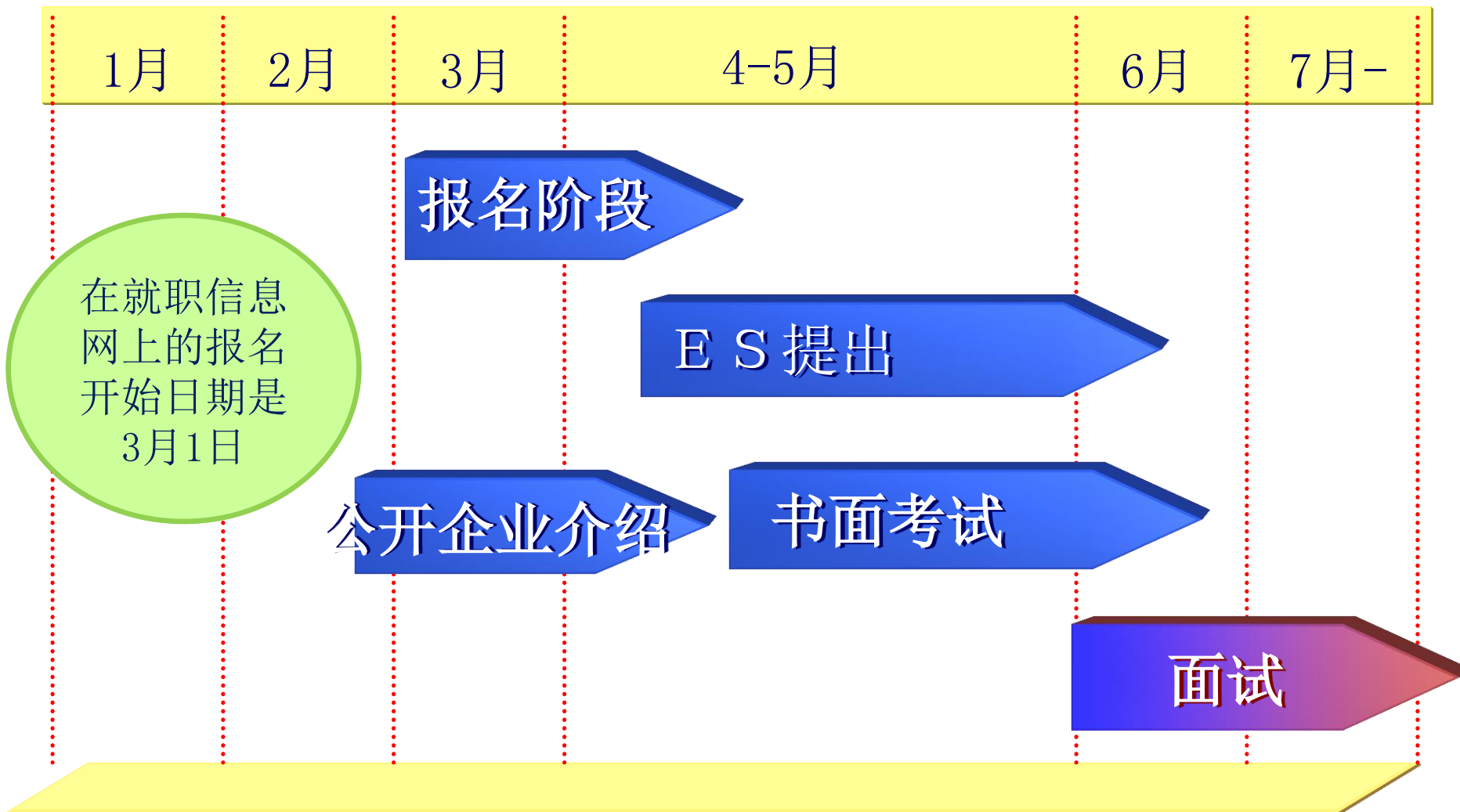
- 马自达
- JFE商事
- 日立制作所
- 本田科技研发工业公司
- 广岛铝业工业公司
- 欧姆龙 etc

3. 日本企业采用留学生的理由

- ① 与国籍无关，积极选用优秀人才
- ② 负责企业海外业务运营
- ③ 企业自身的海外法人方面未来干部候补
- ④ 负责企业向海外发展时新加入的业务

期待专门性人才和全球化人才加盟

4. 就职活动时间表



5. 采用面试时对留学生的提问

你为何想在日本就职？

→ 突出想在日本就职的理由和愿望·贡献度能够更胜一筹

你打算在日本工作多长时间？

→ 想短期内回国的人选很难被采用

在日本，你能做什么样的工作呢？

→ 强调自己学到的知识和日本人没有，作为留学生的强项来吸引注意

其他方面

→ 在学生时代努力做过什么事情呢？

常见回答举例：打工兼职和学习两方面能兼顾

6. 日企就职须知

日本企业（大型知名日企）就职需要
和日本学生同等的能力（采用标准相同）

- （1）日语能力
- （2）理解日本文化
- （3）专业知识（特别是理科方面就职）

所以作为就业的前提，日语水平应当达到

- （1）能够表达清楚自己的意见
- （2）能够正确听取并理解
- （3）能够阅读并理解文章
- （4）掌握一定的写作能力

**说好日语
非常重要**