

# 1. グローバルキャリアデザインセンターについて

場 所：学生プラザ2階

開室時間：月曜～金曜 8:30～17:15(年末・年始・祝日除く)

## グローバルキャリアデザインセンターの利用方法

キャリア・就職相談(原則、日本語での相談)

相 談 者：教職員、キャリアアドバイザー

相談時間：1回30分又は1時間(10:00～17:00)

相談内容：進路や職業について考えたい

キャリアデザインについて考えたい

就職の情報やアドバイスがほしい

そ の 他：事前予約(TEL082-424-6983)が必要

## 2. 外国人留学生の日本企業への就職事情

就職先は非製造業が80.3%、製造業が19.7%(平成27年度)

非製造業では、

- 商業・貿易分野: 3,311人 (21.1%)
- コンピュータ関連: 1,586人 (10.1%)
- 教育分野: 1,176人 (7.5%)

製造業では、

- 電機分野: 533人 (3.4%)
- 機械分野: 460人 (2.9%)
- 食品分野: 347人 (2.2%)

仕事内容は翻訳・通訳、販売・営業が多い。(平成27年度)

- 翻訳・通訳: 3,809人 (24.3%)
- 販売・営業: 3,747人 (23.9%)
- 情報処理: 1,218人 (7.8%)

去年の先輩の主な就職先。(平成27年度)

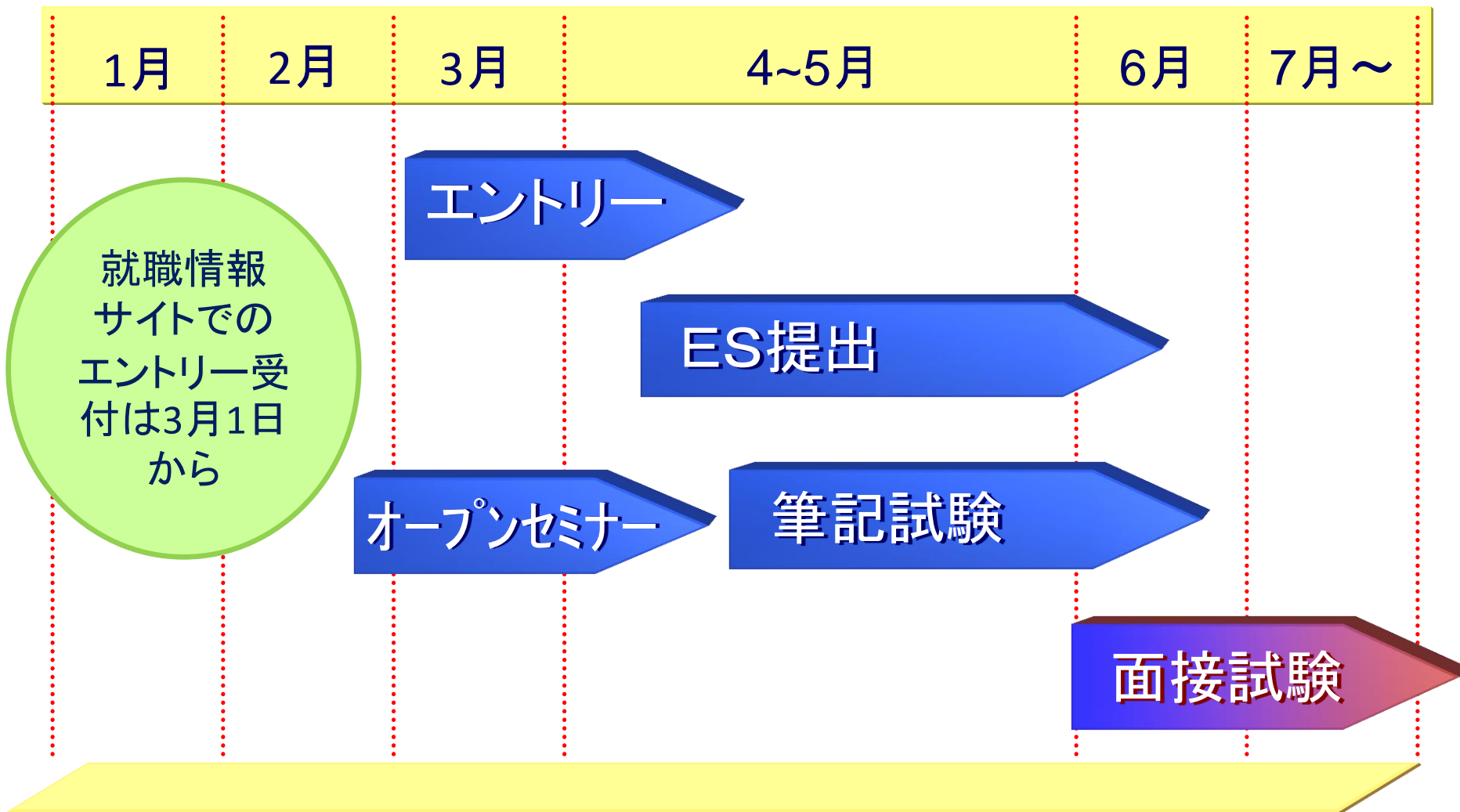
- マツダ株式会社
- 株式会社シギヤ精機製作所
- みずほ証券株式会社 etc.
- 国立大学法人広島大学
- 常石造船株式会社

### 3. 日本企業が留学生を採用する理由

- ① 国籍に関係なく優秀な人材を確保
- ② 海外の取引先に関する業務を遂行
- ③ 自社の海外法人における将来の幹部候補
- ④ 新規に海外進出する際に発生する業務遂行

専門性とグローバル人材としての期待が高い

## 4. 就職活動スケジュール



## 5. 採用面接の際の留学生への質問

なぜ日本で働きたいのですか？

→ 日本で働きたい理由と意欲・貢献度をアピールする

日本ではどのくらい働く予定ですか？

→ 短期間で母国に帰国を希望する人は採用しにくい

日本であなたはどのような仕事ができますか？

→ 習得した知識と、日本人にはない、留学生ならではの強みを  
アピールしよう！

その他: 学生時代に頑張ったこと

留学生に多い例: アルバイトと勉強の両立

## 6. 日本企業に就職するために

日本企業(大手)への就職には  
日本人学生と同様の能力が求められる(同じ採用基準)

- (1) 日本語能力
- (2) 文化的な理解
- (3) 専門的知識(特に理系)

そのための前提として、日本語を

- (1) 話すことができる
- (2) 聞く(理解)ことができる
- (3) 読むことができる
- (4) 書くことができる

**日本語は  
大事です**