

# 1. 国际就业规划中心

**地址：** 学生Plaza2层

**时间：** 周一到周五 8：30～17：15（除节假日以外）

## 国际就业规划中心的利用方法

**职业规划・就职咨询（原则上需用日语）**

**提供咨询者：** 教职人员 职业生涯指导老师

**咨询时间：** 1次30分或者1小时（10：00～17：00）

**咨询内容：** 关于将来的打算和就职问题

如何规划自己的职业人生

希望得到就职指导和相关情报以及建议 等

**其它事项：** 需要提前预约（TEL 082-424-6983）

**主页链接：** <http://www.hiroshima-u.ac.jp/gcdc>

## 2. 关于留学生在日企就职

非制造业占81.0%、制造业占19.0% (2017年度)

非制造业有:

- 商业·贸易领域: 2,869人 (9.5%)
- IT相关: 2,335人 (7.7%)
- 饮食领域: 1,553人 (5.2%)

制造业有:

- 机械领域: 926人 (3.1%)
- 电器领域: 920人 (3.1%)
- 食品领域: 799人 (2.7%)

工作内容以翻译、口译、销售、营业为主 (2017年度)

- 翻译、口译: 8,715人 (23.8%)
- 销售、营业: 5,172人 (14.1%)
- 海外业务: 3,479人 (9.5%)

(以上均为合计人数)

上一年度前辈们主要的就职公司。 (2018年度)

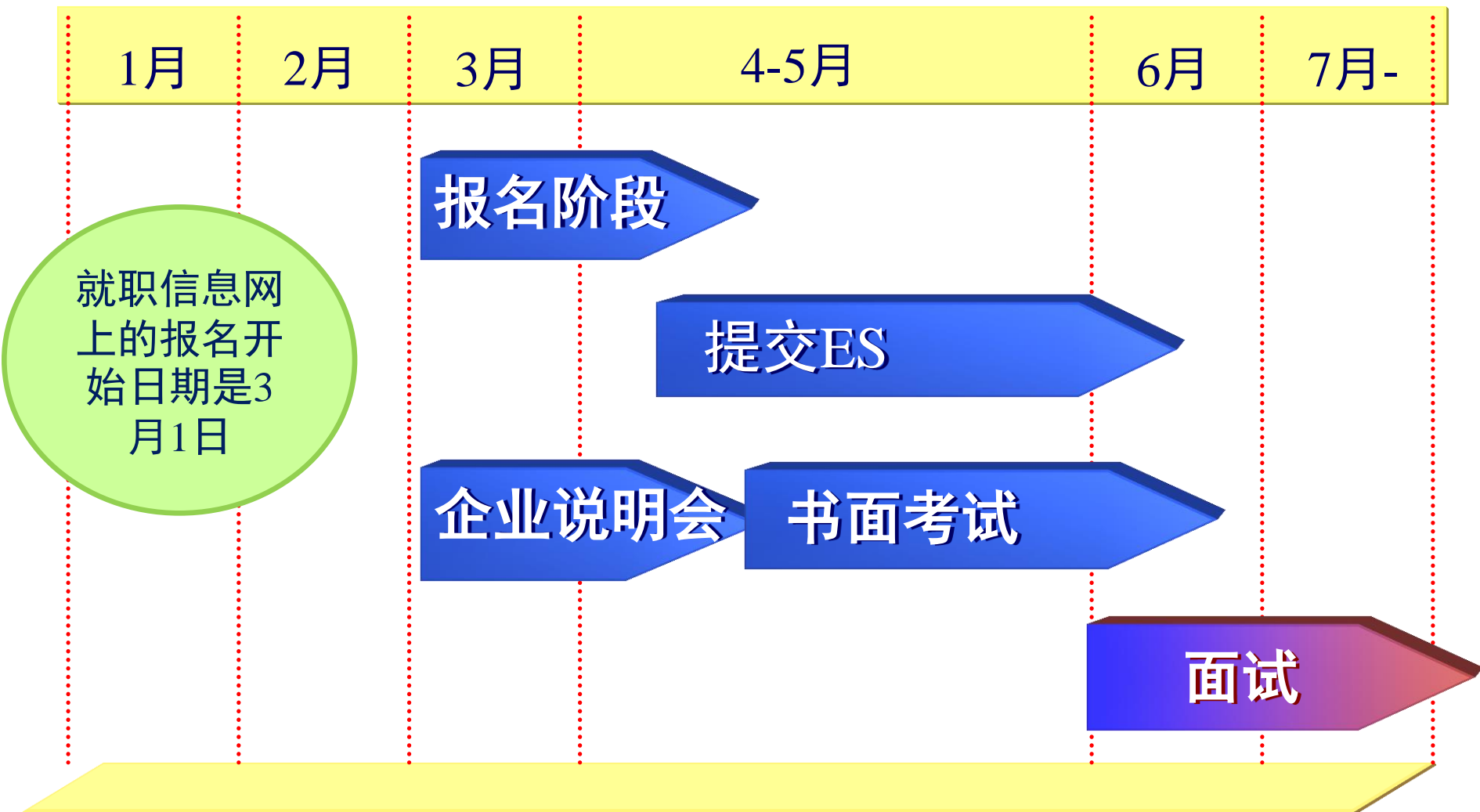
- 马自达 ●松下 ●似鸟 (NITORI)
- 镁光科技日本 (Micron) ●罗森 (LAWSON) 等等.

### 3. 日本企业录用留学生的理由

- ① 与国籍无关，积极选用优秀人才
- ② 负责企业海外业务运营
- ③ 企业的海外法人候补
- ④ 负责企业海外拓展时的新业务

期待专业性和全球化人才的加盟

## 4. 就职活动时间表（2020年）



**2021年以后的时间表还未确定**

## 5. 面试时对留学生的提问

为什么选择在日本就职？

→ 突出想在日本就职的理由和愿望・贡献度

打算在日本工作多长时间？

→ 短期内回国的人选很难被录用

在日本，你能做什么样的工作呢？

→ 强调日本人没有而自己学到的知识，用只有留学生才有的强项来吸引注意

其他方面

→ 在学生时代努力做过的事情

常见回答举例：打工和学习两方面能兼顾

## 6. 日企就职须知

在日本企业（大型知名日企）就职需要  
和日本学生同等的能力（相同的录用标准）

- （1）日语能力
- （2）文化理解能力
- （3）专业知识（特别是理工科）

所以作为就业的前提，日语水平应当达到

- （1）能够清楚表达自己的意见
- （2）能够正确听取并理解
- （3）能够阅读并理解文章
- （4）掌握一定的写作能力

可通过下面二维码浏览日本学生支援机构发行的「留学生就职手册」



**说好日语  
非常重要**